



## **Erklärung zur Umwelt-, Gesundheits-, Sicherheits- und Nachhaltigkeitspolitik**

Allegion hat sich verpflichtet, seine Geschäfte auf eine sichere, umweltverträgliche und nachhaltige Weise zu führen und dabei alle geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsgesetze und -vorschriften sowie einige geltende freiwillige Programme und Tarifverträge einzuhalten. Allegion arbeitet kontinuierlich daran, die Gesundheit und Sicherheit der Umwelt, der Mitarbeiter, der Kunden, der Auftragnehmer und der Mitglieder unserer lokalen Gemeinden weltweit zu fördern und zu schützen.

Allegion arbeitet mit Prinzipien und Praktiken, die sich nach unseren Selbstverpflichtungen richten. Dazu gehören:

- Integration solider EHS- und Nachhaltigkeitsstrategien in alle Aspekte unseres Geschäfts. Wir legen quantitative Messgrößen und Ziele fest, um eine klare Rechenschaftspflicht zu gewährleisten und die Verbesserung der EHS-Leistung zu überwachen und zu messen.

- Durchführung regelmäßiger, formeller Bewertungen und Audits unseres Konformitätsstatus bei gleichzeitiger routinemäßiger Überprüfung unserer Ziele und Metriken.

- Förderung einer Arbeitsplatzkultur, in der jeder Mitarbeiter von Allegion für die Sicherheit verantwortlich ist:

- Manager und Vorgesetzte gehen mit gutem Beispiel voran, um einen sicheren, gesunden und umweltfreundlichen Arbeitsplatz zu gewährleisten; sie erkennen und fördern regelmäßig sichere und nachhaltige Arbeitspraktiken.

- Die Mitarbeiter werden geschult und es wird von ihnen erwartet, dass sie die EHS- und Nachhaltigkeitsaspekte, Gefahren und Kontrollen im Zusammenhang mit ihrer Arbeit verstehen. Sie werden ermächtigt und ermutigt, unsichere Bedingungen zu melden.

- Die Mitarbeiter sind sich bewusst, dass sie die Pflicht haben, sich selbst, ihre Mitarbeiter und die Umwelt zu schützen. Dies wird durch eine kontinuierliche Beratung zu den Themen EHS und Nachhaltigkeit sowie durch die Beteiligung an der Entwicklung und Umsetzung von Gesundheits- und Sicherheitsprogrammen erreicht.



- Umsetzung von Maßnahmen zur Sensibilisierung interner und externer Stakeholder für unsere Umweltmanagementpolitik und ihre Auswirkungen.
- Festlegung von Prioritäten und Aktionsplänen zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Managementsysteme und unsere Leistungen in den Bereichen EHS und Nachhaltigkeit. Dazu gehören die Reduzierung des Verbrauchs natürlicher Ressourcen, die Minimierung von Abfällen und die Vermeidung von Umweltverschmutzung sowie die Vorbeugung und der Ausschluss von Arbeitsunfällen, Verletzungen und Risiken.
- Planung, Betrieb und Instandhaltung unserer Anlagen unter Minimierung negativer Auswirkungen auf EHS und Nachhaltigkeit.
- Verantwortungsvoller Umgang mit Materialien, einschließlich Recycling und Wiederverwendung von Materialien, soweit dies möglich ist.
- Sensibles Verhalten gegenüber den Bedenken von Gemeinden in Bezug auf EHS- und Nachhaltigkeitsfragen.

Diese Grundsätze sind entscheidend für unseren künftigen Erfolg. Als weltweit führendes Unternehmen im Bereich Sicherheit und Zugangskontrolle verpflichten wir uns, nachhaltig zu arbeiten und gleichzeitig die Umwelt, Gesundheit und Sicherheit in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, zu schützen.

John H. Stein

Allegion Präsident & CEO

Wirksam ab: 31.01.2025